

 J.P. SCHILDER B.V.	Beleidsverklaring		
	docnr. 1.1	Versie: 005	Blad: 1 van 1
Status: definitief	Datum: oktober 2020		

J.P. Schilder B.V. streeft naar continuïteit en een gezond rendement voor de lange termijn. De directie is van mening dat het leveren van kwaliteit, zorg voor het milieu en het voeren van een zorgvuldig beleid op het gebied van veiligheid en gezondheid van essentieel belang is.

Het beleid is hierom onder meer gericht op:

- het bevorderen van veiligheid en gezondheid op de werkplek, om ziekte en letsel te voorkomen, zowel voor eigen medewerkers als voor derden;
- het voldoen aan eisen en wensen van onze opdrachtgevers (en de eisen die door de wetgever zijn vastgesteld);
- het voldoen aan de wet- en regelgeving die van toepassing is;
- het voorkomen van milieuschade, materiele schade, agressie, geweld en seksuele intimidatie;
- het streven naar voortdurende verbetering van de prestaties met betrekking tot kwaliteit, veiligheid en milieu;
- het vooruitzien naar nieuwe kansen en oplossen van problemen,
- vooruitstrevende acties met betrekking tot slibafzet,
- anticiperen op wijzigingen vanuit de opdrachtgevers en markt, zoals nieuwe contractvormen (UAV-gc), bouwteam.

Om dit te realiseren stelt de directie alle nodige middelen beschikbaar. Eén van deze middelen is het handboek, waarin de werkwijze wordt weergegeven. Dit handboek is een middel om de processen te beheersen en te verbeteren. Hierbij streven wij er niet naar om elk detail van de werkwijze vast te leggen, maar om die zaken vast te leggen en te registreren die nodig zijn om:

- aantoonbaar te maken dat we voldoen aan de eisen van onze klanten;
- aantoonbaar te maken dat we voldoen aan wettelijke bepalingen;
- onbeheerste situaties nu en in de toekomst te voorkomen;
- het functioneren van de organisatie te toetsen, waar nodig bij te sturen en te verbeteren,
- alert te blijven op geluiden uit de markt, vanuit opdrachtgevers.

Elke medewerker heeft hierin een specifiek eigen verantwoordelijkheid. Wij moedigen alle medewerkers aan kwaliteits-, veiligheids-, gezondheids- en milieuaspecten zelf te verbeteren en collega's ertoe aan te sporen hetzelfde te doen. Wij geven hen de gelegenheid om zich te ontwikkelen door het volgen van cursussen en controleren en monitoren hun competenties.

Wij streven naar een professionalisering van het huidige management van de organisatie. J.P. Schilder B.V. kent een platte organisatie met een "hands on" mentaliteit. Gezien de huidige vraag vanuit de markt is er op diverse lagen in het management versterking nodig, projectvoorbereiding, uitvoering en projectbegeleiding. J.P. Schilder B.V. is actief op zoek naar mensen die in het bedrijfsprofiel passen om zo te professionaliseren en nóg beter voorbereid de markt te voorzien in haar behoefte.

Wij betrachten een continue verbetering van materieel en materiaal. Om dit te bereiken is er afgelopen jaar veel aandacht besteed aan en geïnvesteerd in het vernieuwen van ons materieel (elektrisch en hybride). Zo trachten wij de veiligheid op de werkplek te vergroten, de CO₂-uitstoot te verminderen en de effectiviteit te verhogen. Door het toepassen van nieuwe technieken en het inzetten van emissievrij en/of- arm materieel meent J.P. Schilder B.V. haar positie in de markt verder te kunnen verstevigen. Het investeringsbeleid is er dan ook op gericht om hier vol op in te zetten.

Naast klanten zijn er andere relevante belanghebbenden. J.P. Schilder kent de belanghebbenden, weet wat hun wensen en verwachtingen zijn en houdt hier rekening mee.

De directie houdt zich door middel van direct toezicht en regelmatig en gestructureerd overleg (wekelijks) op de hoogte van de uitvoering en naleving van het Kwaliteits- en VGWM-beleid. Deze overlegstructuren waarborgen tegelijkertijd dat het kwaliteitsbeleid op alle niveaus in de organisatie wordt toegelicht. De hierbij opgedane bevindingen worden aangewend om het beleid bij te stellen en de zorg voor kwaliteit, veiligheid en milieu voortdurend te optimaliseren.

Ursem, oktober 2020

J.G. Schilder



S. Schilder

